

STATUT

Związku Pracodawców Edukacji

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

- 1.** Organizacja pracodawców o nazwie Związek Pracodawców Edukacji zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
- 2.** Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim: Education Employer's Union
- 3.** Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (t.j. Dz. U. z dnia 17 stycznia 2022 roku, Nr 97 z późniejszymi zmianami).

§ 2.

- 1.** Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
- 2.** Siedzibą Związku jest Poznań.

§ 3.

- 1.** Związek może przystępować do organizacji międzynarodowych.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4.

- 1.** Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w nim pracodawców oraz organizacji zrzeszających pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.

§ 5.

- 1.** Ponadto innymi zadaniami Związku są w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
- 2) oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
- 3) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego dotyczącej interesów pracodawców;
- 4) występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej;

- 5) współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
- 6) organizowanie szkoleń pracodawców;
- 7) prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
- 8) prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców.

§ 6.

1. Cele i zadania Związku są realizowane przez:

- 1) prezentowanie opinii w sprawach związanych z edukacją powszechną;
- 2) występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców;
- 3) opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
- 4) udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
- 5) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
- 6) inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
- 7) prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
- 8) organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
- 9) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych.

§ 7.

- 1.** Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
- 2.** Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8.

- 1.** Członkami Związku mogą być pracodawcy edukacji działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz organizacje zrzeszające pracodawców edukacji działających na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej (w tym w szczególności stowarzyszenia, zrzeszenia i związki).

§ 9.

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy lub organizacji zrzeszającej pracodawców.

W razie odmowy przyjęcia wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia, które rozpatruje odwołanie na najbliższym posiedzeniu.

§ 10.

1. Członkowie Związku dzielą się na Zwyczajnych i Nadzwyczajnych. Zwyczajni Członkowie Związku zobowiązani są do opłaty składek rocznych i mają prawo:

- 1) uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
- 2) korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
- 3) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
- 4) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku,
- 5) głosu na Walnym Zgromadzeniu.

2. Nadzwyczajni Członkowie Związku nie są zobowiązani do opłaty składki członkowskiej i posiadają wszystkie uprawnienia Zwyczajnych Członków Związku za wyjątkiem prawa głosu na Walnym Zgromadzeniu.

3. Status członka zwyczajnego ulega zmianie na status członka nadzwyczajnego w przypadku nieopłacenia składki członkowskiej do dnia odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie za poprzedni rok działalności.

§ 11.

1. Członkowie Związku zobowiązani są do:

- 1) udziału w pracach Związku;
- 2) przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
- 3) terminowego uiszczania składek;
- 4) udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
- 5) udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

2. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 powyżej, nie dotyczy Nadzwyczajnych Członków.

§ 12.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:

- 1) wystąpienia ze Związku;
- 2) rozwiązania Związku;
- 3) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek działania członka na szkodę Związku;
- 4) likwidacji lub procesu likwidacji członka Związku.

2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu. W przypadku Zarządu jednoosobowego – decyzję o wykluczeniu podejmuje Prezes Zarządu.
4. Od uchwały w sprawie wykluczenia, w terminie 14 dni, przysługuje odwołanie, za pośrednictwem Prezesa, do Walnego Zgromadzenia, które rozpatruje sprawę na najbliższym posiedzeniu. W okresie do rozpatrzenia odwołania członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługują żadne roszczenia do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 13.

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zgromadzenie;
 - 2) Zarząd.
2. Organy wyrażają swoją wolę w formie uchwał, które podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut stanowi inaczej.
3. W przypadku jednoosobowego Zarządu, decyzje w formie uchwał podejmuje Prezes Zarządu.
4. Wybory członków Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
5. Kadencja Zarządu upływa z chwilą ogłoszenia wyników wyborów, o których mowa w § 15 pkt 1).

§ 14.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2. Walne Zgromadzenie może być zwyczajne lub nadzwyczajne. Walne Zgromadzenie odbywa się w Poznaniu. Walne Zgromadzenie może się także odbyć w innym miejscu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Z zastrzeżeniem ust. 8 Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie co najmniej raz na rok, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków w każdy skuteczny sposób, w szczególności za pośrednictwem poczty e-mail co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
4. Walne Zgromadzenie jest ważne i władne do podejmowania uchwał bez względu na liczbę obecnych członków uprawnionych do głosowania (Członków zwyczajnych)
5. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku, przy czym prawo głosu przysługuje tylko Członkom Zwyczajnym.
6. Każdemu członkowi przysługuje liczba głosów równa łącznej liczbie dzieci we wszystkich placówkach dla których jest organem prowadzącym, wykazanych na dzień walnego zgromadzenia w Wyszukiwarce Rejestru Szkół i Placówek Oświatowych, za wyjątkiem Zgromadzenia Założycielskiego, na którym każdemu członkowi (także Członkowi Nadzwyczajnemu) przysługuje jeden głos.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.
8. Zarząd uprawniony jest zwołać nadzwyczajne Walne Zgromadzenie jeśli uzna to za konieczne.

9. Udział w Walnym Zgromadzeniu można wziąć także lub wyłącznie przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Udział w Walnym Zgromadzeniu, o którym mowa w zdaniu poprzednim, obejmuje w szczególności:
- 1) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w Walnym Zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad Walnego Zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad Walnego Zgromadzenia, i
 - 2) wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku Walnego Zgromadzenia.

§ 15.

1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) wybór członków Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
- 2) uchwalanie programów działania Związku;
- 3) uchwalanie Statutu i jego zmian;
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, w tym sprawozdań finansowych;
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie przeznaczenia nadwyżki przychodów nad kosztami/nadwyżki kosztów nad przychodami;
- 6) rozwiązanie Związku i podjęcie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku.

§ 16.

1. Kadencja Zarządu trwa pięć lat.
2. W skład Zarządu wchodzi Prezes lub Prezes i od jednego do sześciu Wiceprezesów.
3. W przypadku Zarządu wieloosobowego, może on dokooptować dodatkowych członków w randze Wiceprezesów.
4. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie ust. 3 Prezes Zarządu przekazuje niezwłocznie do akceptacji Walnemu Zgromadzeniu, które powinno odbyć się w terminie 1 miesiąca od dokooptowania Wiceprezesów. Walne Zgromadzenie większością 2/3 obecnych głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji. Czynności dokooptowanych Wiceprezesów podejmowane przez uchwałą Walnego Zgromadzenia o akceptacji/uchyleniu decyzji o kooptacji są nieważne.
5. W przypadku Zarządu wieloosobowego, posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej dwa razy w roku. Posiedzenia Zarządu mogą odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej na odległość.
6. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - 1) ustania członkostwa w Związku członka, którego dana osoba reprezentuje w Zarządzie;
 - 2) rezygnacji z członkostwa w Zarządzie;
 - 3) odwołania przez członka Związku, którego dana osoba reprezentuje w Zarządzie;
 - 4) odwołania przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy członków;
 - 5) śmierci.

§ 17.

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1)** przygotowywanie projektów i planów działania Związku;
- 2)** uchwalanie budżetu;
- 3)** składanie sprawozdań z działalności;
- 4)** podejmowanie decyzji w sprawach nabywania i zbywania środków trwałych przez Związek;
- 5)** podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
- 6)** uchwalanie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu,
- 7)** podejmowanie uchwał w sprawach przystępowania lub występowania z organizacji międzynarodowych,
- 8)** podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji,
- 9)** podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia
- 10)** przyjmowanie i wykluczanie członków Związku,
- 11)** ustalanie wysokości składki członkowskiej oraz terminów płatności;
- 12)** podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej;
- 13)** powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, zatwierdzanie regulaminów ich działania oraz nadzorowanie ich działalności;
- 14)** wskazywanie przedstawicieli Związku, o których mowa w § 6 ust. 5).

§ 18.

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są: Prezes Związku działający jednoosobowo a w przypadku Zarządu wieloosobowego Prezes Związku działający jednoosobowo lub dwaj Wiceprezesi Zarządu działający łącznie.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 19.

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątku Związku a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

SKŁADKI CZŁONKOWSKIE

§ 20

1. Wysokość składki za każde dziecko wykazane w Wyszukiwarce Rejestru Szkół i Placówek Oświatowych, we wszystkich placówkach, dla których Członek Zwyczajny jest organem prowadzącym, ustala Zarząd w drodze uchwały.
2. Wysokość rocznej składki członkowskiej dla Członków Zwyczajnych ustala się
 - 1) na dzień przystąpienia lub powołania Związku - dla członków przystępujących do Związku, w tym dla Członków Związku biorących udział w Zgromadzeniu Założycielskim ,
 - 2) na dzień 31 grudnia każdego roku kalendarzowego.

3. Termin płatności składki ustala się:
 - 1) na 14 dni od dnia przystąpienia do Związku lub od dnia powołania Związku – w odniesieniu do sytuacji o których mowa w ust. 1 pkt 1),
 - 2) na dzień 31 stycznia roku kalendarzowego przypadającego po terminie ustalenia wysokości składki.
4. Nieopłacenie składki w terminie określonym w ust. 3 skutkuje konsekwencjami określonymi w §10. Członek nadzwyczajny może uzyskać ponownie status członka zwyczajnego po opłaceniu składki członkowskiej na dany rok kalendarzowy.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21.

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.

koniec